



KNOW YOUR RIGHTS IN THE WORKPLACE

EMERYVILLE, CALIFORNIA

PRINTABLE LABOR LAWS

EMERYVILLE CITY LABOR LAW POSTER



City of Emeryville New Labor Laws: Effective July 1, 2022

Administered by the City of Emeryville and specified by Emeryville Municipal Code (EMC) 5-37, adopted July 2015

Minimum Wage

EMC 5-37.02

All Businesses

Minimum Hourly Compensation:*

\$17.68

Effective

July 1, 2022

Paid Sick Leave

EMC 5-37.03

Large Businesses

(56 or More Employees)

Minimum Number of Annual Paid Sick Leave Hours

Available to Employees: **

72 hours

Small Businesses

(55 or Fewer Employees)

Minimum Number of Annual Paid Sick Leave Hours

Available to Employees: **

48 hours

Employees Can File a Complaint With The City If They:

- Do Not Receive the Minimum Hourly Wage
- Do Not Receive Paid Sick Leave (PSL) or Notice to Designate PSL Person
- Experience Retaliation

For More Information: minwage@emeryville.org (510) 596-4351

** Accrual Methods May Vary



EMERYVILLE CITY LABOR LAW POSTER



Noticias de las leyes laborales de la Ciudad de Emeryville: Efectivas a partir del 1 de julio de 2022

Administradas por la Ciudad de Emeryville y especificadas por el Código Municipal de Emeryville (EMC) 5-37, adoptadas en julio de 2015

Salario mínimo

EMC 5-37.02

Licencia de enfermedad remunerada

EMC 5-37.03

Todas las empresas

Compensación mínima por hora:

\$17.68

Empresas grandes

(56 o más empleados)

Cantidad mínima de horas de licencia de enfermedad remunerada disponibles para los empleados: **

72 hours

Empresas pequeñas

(55 o menos empleados)

Cantidad mínima de horas de licencia de enfermedad remunerada disponibles para los empleados: **

48 horas

Efectivas a partir del 1 de julio de 2022

Los empleados pueden presentar una queja ante la Ciudad si:

- No reciben el salario mínimo por hora
- No reciben licencia de enfermedad remunerada (PSL) o aviso para designar una persona PSL
- Son objeto de represalias

**Para obtener más información:
minwage@emeryville.org (510) 596-4351**

** Los métodos de acumulación pueden variar



EMERYVILLE CITY LABOR LAW POSTER



埃默里维尔市新劳动法： 自2022年7月1日起生效实施

由埃默里维尔市管理，并且采用2015年7月所通过的
《埃默里维尔市市政法典》（EMC）第5章第37条规定

最低工资

《市政法典》第5章之第37.02条

所有商户

每小时最低工资：

\$17.68

自2022年7月1 日起生效实施

带薪病假

《市政法典》第5章之第37.03条

大型企业

（雇员人数在56人或以上）

员工可享有的最低年度带薪病假小时数为：**

72小时

小型商户

（雇员人数在55人或以下）

员工可享有的最低年度带薪病假小时数为：**

48小时

如有下列情况，雇员可向市政府提起投诉：

未获得最低时薪工资

未获得带薪病假（PSL）或未收到指定使用带薪病假者通知书（Notice to Designate PSL Person）

受到雇主报复

欲了解更多信息：电邮 minwage@emeryville.org或致电 (510) 596-4351

**应计方式可能有所不同

