



KNOW YOUR RIGHTS IN THE WORKPLACE

**FOSTER CITY, CALIFORNIA**  
PRINTABLE LABOR LAWS

# FOSTER CITY MINIMUM WAGE POSTER



## CITY OF FOSTER CITY

POST WHERE EMPLOYEE MAY READ EASILY  
-VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES -

### OFFICIAL NOTICE

*THE CITY OF FOSTER CITY MINIMUM WAGE RATE IS*

# \$15.75

per hour

Effective July 1, 2022

Beginning **July 1, 2022**, employers who are subject to the City of Foster City Business License Tax **OR** who maintain a facility in the City of Foster City must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in City of Foster City, a minimum wage not less than \$15.75 per hour.

The minimum wage requirement set forth in the City of Foster City Minimum Wage Ordinance applies to adult AND minor employees who work two (2) or more hours per week (tips not included). The minimum wage will be adjusted annually beginning on January 1st of each year.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the City of Foster City. The City will investigate possible violations and will require access to payroll records. The City will enforce violations of the Minimum Wage Ordinance by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties.

If you have questions, need additional information, or believe you are not being paid correctly, contact the City Manager Department at:

City of Foster City, City Manager Department  
610 Foster City Boulevard  
Foster City, CA 94404  
(650) 286-3220  
[minimumwage@fostercity.org](mailto:minimumwage@fostercity.org)  
[www.fostercity.org/minimumwage](http://www.fostercity.org/minimumwage)



# FOSTER CITY MINIMUM WAGE POSTER



CITY OF FOSTER CITY

**COLOCAR EN UN LUGAR DONDE EL EMPLEADO PUEDA LEERLO FÁCILMENTE  
– LOS INFRACTORES SERÁN SANCIONADOS –**

## **AVISO OFICIAL** **EL SALARIO MÍNIMO DE LA CIUDAD DE FOSTER CITY ES DE**

# **\$15.75**

por hora  
Efectivo el 1 de julio de 2022

A partir del 1 de julio de 2022, los empleadores que estén sujetos al Impuesto de Licencia Comercial de la Ciudad de Foster City, O BIEN que mantengan una instalación en la Ciudad de Foster City deben pagar a cada empleado que realice al menos dos (2) horas de trabajo por semana en la Ciudad de Foster City, un salario mínimo no inferior a \$15.75 por hora.

El requisito de salario mínimo establecido en la Ordenanza de Salario Mínimo de la Ciudad de Foster City se aplica a los empleados adultos Y menores que trabajen dos (2) o más horas por semana (sin incluir las propinas). El salario mínimo se ajustará anualmente a partir del 1 de enero de cada año.

Según la Ordenanza, los empleados que hagan valer sus derechos a recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra las represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil contra sus empleadores por cualquier violación de la Ordenanza o pueden presentar una queja ante la Ciudad de Foster City. La Ciudad investigará las posibles violaciones y exigirá el acceso a los registros de nóminas. La Ciudad hará cumplir las violaciones de la Ordenanza de Salario Mínimo ordenando la reincorporación de los empleados, el pago de los salarios atrasados retenidos ilegalmente y sanciones.

Si tiene preguntas, necesita información adicional o cree que no se le están pagando correctamente, póngase en contacto con el Departamento de Administración de la Ciudad en:

City of Foster City, City Manager Department  
610 Foster City Boulevard  
Foster City, CA 94404  
(650) 286-3220

[minimumwage@fostercity.org](mailto:minimumwage@fostercity.org)    [www.fostercity.org/minimumwage](http://www.fostercity.org/minimumwage)





## 福斯特城

張貼在雇員可以輕易閱讀的地方  
— 違者將受罰 —

# 正式通知

福斯特城的最低工資標準為

# \$15.75

 美元

每小時

自 2022 年 7 月 1 日起生效

自 2022 年 7 月 1 日起，需繳納福斯特市營業執照稅或在福斯特市設有設施的雇主，必須向在福斯特市每週工作至少兩(2)小時的雇員支付每小時不低於 15.75 美元的最低工資。

《福斯特市最低工資條例》中規定的最低工資要求適用於每週工作兩(2)個小時或或以上的成年和未成年雇員（不包括小費）。最低工資將從每年的 1 月 1 日開始每年調整一次。

根據該條例，聲稱有權獲得本市最低工資的雇員將受到保護，不會遭到報復。雇員可以就任何違反本條例的行為對雇主提起民事訴訟，也可以向福斯特市投訴。本市將調閱可能的違法行為，並要求閱工資記錄。本市將對違反最低工資條例的行為進行執法，命令恢復雇員的工作，支付非法扣留的工資，並進行處罰。

如果您有任何疑問、需要更多資訊，或認為您沒有得到正確的報酬，請聯繫市經理部門。

City of Foster City, City Manager Department (福斯特市, 市經理部門)

610 Foster City Boulevard

Foster City, CA 94404

(650) 286-3220

[minimumwage@fostercity.org](mailto:minimumwage@fostercity.org)

[www.fostercity.org/minimumwage](http://www.fostercity.org/minimumwage)

