



KNOW YOUR RIGHTS IN THE WORKPLACE

SAN LEANDRO, CALIFORNIA
PRINTABLE LABOR LAWS

SAN LEANDRO CITY MINIMUM WAGE POSTER

- POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY - VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES -



OFFICIAL NOTICE Minimum Wage Rate

\$15.00 per hour

**SAN LEANDRO MINIMUM WAGE
Effective Date: July 1, 2020**

Beginning July 1, 2020, employers who operate a business or non-profit organization in San Leandro must pay each employee a wage of not less than \$15.00 per hour, with limited exceptions. This requirement applies to all San Leandro employers that are subject to the adopted San Leandro Minimum Wage Ordinance, regardless of the number of employees.

The implementation schedule of the Minimum Wage Ordinance is as follows:

<u>Minimum Wage</u>	<u>Effective Date</u>
\$12/hour	July 1, 2017
\$13/hour	July 1, 2018
\$14/hour	July 1, 2019
\$15/hour	July 1, 2020

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the City's Department of Finance. The City may investigate possible violations, will have access to payroll records, and may enforce violations of the minimum wage requirements by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties.

You should contact your employer if you believe you are not being paid correctly. If you have questions about the City of San Leandro's minimum wage ordinance, or need additional information, please visit:

www.sanleandro.org/minimumwage



SAN LEANDRO CITY MINIMUM WAGE POSTER

- COLOCAR EN UN LUGAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEERLO FÁCILMENTE -
- LOS INFRACTORES ESTARÁN SUJETOS A SANCIONES -



NOTIFICACIÓN OFICIAL

Tarifa de salario mínimo

\$15.00 por hora

SALARIO MÍNIMO DE SAN LEANDRO

Fecha de vigencia: 1º de julio de 2020

A partir del 1º de Julio de 2020, los empleadores que operen empresas u organizaciones sin fines de lucro en San Leandro deberán pagar a todos sus empleados un salario no menor a \$15.00 por hora, con excepciones limitadas. Este requisito se aplica a todos los empleadores de San Leandro que están sujetos a la Ordenanza de Salario Mínimo de San Leandro que ha sido puesta en vigor, independientemente del número de empleados de su empresa u organización.

El programa de implementación de la Ordenanza de Salario Mínimo es el siguiente:

<u>Salario mínimo</u>	<u>Fecha de vigencia</u>
\$12/hora	1º de julio de 2017
\$13/hora	1º de julio de 2018
\$14/hora	1º de julio de 2019
\$15/hora	1º de julio de 2020

De conformidad con la Ordenanza, todo empleado que ejerza su derecho a recibir el salario mínimo de la Ciudad está protegido contra represalias. En caso de cualquier violación a la Ordenanza, los empleados podrán entablar una demanda civil contra su empleador, o presentar una queja ante el Departamento de Finanzas de la Ciudad. La Ciudad podrá investigar toda posible violación, y tendrá acceso a los expedientes de las nóminas. Asimismo, podrá sancionar toda contravención de los requisitos de salarios mínimos ordenando la reincorporación de empleados, el pago retroactivo de salarios ilegalmente retenidos, y aplicar sanciones.

Si usted considera que no está recibiendo el pago correcto, comuníquese con su empleador. Si tiene cualquier pregunta acerca de la Ordenanza de Salario Mínimo de la Ciudad de San Leandro, visite:

www.sanleandro.org/minimumwage

