



KNOW YOUR RIGHTS IN THE WORKPLACE

MOUNTAIN VIEW, CALIFORNIA
PRINTABLE LABOR LAWS

MOUNTAIN VIEW CITY MINIMUM WAGE POSTER



POST WHERE EMPLOYEE MAY READ EASILY VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES

OFFICIAL NOTICE

MOUNTAIN VIEW MINIMUM WAGE RATE IS

\$18.15

per hour

EFFECTIVE JANUARY 1, 2023

Beginning January 1, 2023, employers who are subject to the Mountain View Business License Tax OR who maintain a facility in Mountain View must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in Mountain View, minimum wages not less than **\$18.15 per hour**.

The minimum wage requirement set forth in the Mountain View Minimum Wage Ordinance applies to adult AND minor employees who work two (2) or more hours per week (tips not included). Beginning January 1, 2019, and annually thereafter, the City will adjust the minimum wage based on the Regional Consumer Price Index.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the City Manager's Office. The City will investigate possible violations and will require access to payroll records. The City will enforce violations of the minimum wage ordinance by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld and penalties.

If you have questions, need additional information or believe you are not being paid correctly, contact your employer or the City Manager's Office at:

**Mountain View City Manager's Office
500 Castro St., PO Box 7540
Mountain View, CA 94039-7540
Phone: (650) 903-6301
Email: MinWage@mountainview.gov**

**Employers are responsible for translating this notice into languages spoken
by 5% or more of their employees.**



MOUNTAIN VIEW CITY MINIMUM WAGE POSTER



**COLOCAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEER CON FACILIDAD
INFRACTORES SUJETOS A SANCIONES:**

AVISO OFICIAL

EL SALARIO MÍNIMO DE MOUNTAIN VIEW ES

\$18.15

por hora

EFFECTIVO EL 1 DE ENERO DE 2023

A partir del **1 de enero de 2023**, los empleadores que están sujetos al Impuesto de Licencia Comercial de Mountain View O quienes mantienen un establecimiento de negocios en Mountain View deben pagar a cada empleado que labore al menos dos (2) horas de trabajo por semana en Mountain View, un salario mínimo de no menos de **\$18.15 por hora**.

El salario mínimo establecido en la Ordenanza de Salario Mínimo de Mountain View se aplica a los empleados adultos Y menores de edad que laboran dos (2) horas o más por semana (propinas no incluidas). Empezando el 1 de enero de 2019, y anualmente después de esta fecha, la Ciudad ajustará el salario mínimo basado en el Índice Regional de Precios al Consumidor.

Según la Ordenanza, los empleados que hagan valer sus derechos para recibir el salario mínimo de la Ciudad está protegidos contra represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil en contra de su empleador por cualquier incumplimiento de la ordenanza o pueden presentar una queja ante la Oficina del Administrador de la Ciudad. La Ciudad investigará posibles infracciones o incumplimientos y requerirá acceso a los registros de nómina. La Ciudad hará cumplir cualquier violación de la Ordenanza de Salario Mínimo de la Ciudad de Mountain View exigiendo la reincorporación de los empleados, el pago de salarios atrasados, ilícitamente retenidos, y multas.

Si tiene preguntas, necesita información adicional o si cree que no se le está pagando correctamente, póngase en contacto con su empleador o con la Oficina del Administrador de la Ciudad en:

Mountain View City Manager's Office

500 Castro St., PO Box 7540

Mountain View, CA 94039-7540

Teléfono: (650) 903-6301 Correo Electrónico: MinWage@mountainview.gov

**Es responsabilidad del empleador traducir este aviso a los idiomas hablados por el
5% o más de sus empleados.**



MOUNTAIN VIEW CITY MINIMUM WAGE POSTER



请在员工方便阅读处张贴
违者将受到处罚

官方公告
山景城最低工资标准是

\$18.15
每小时

2023年1月1日起生效

2023年1月1日起，凡需交纳山景城营业执照税或在山景城拥有营业设施的雇主，必须向其每位每周在山景城工作两 (2) 小时及以上的雇员支付不低于**每小时\$18.15**的最低工资。

《山景城最低工资条例》中规定的最低工资标准适用于所有每周工作两 (2) 小时或以上的成年及未成年雇员 (小费不计算在最低工资内)。2019年1月1日起，此后每年山景城市政府将依据区域消费物价指数对最低工资进行调整。

根据条例规定，主张个人最低工资权利的雇员将受法律保护，依法免于被报复。对违反本条例的雇主，雇员可以提起民事诉讼，亦可向城市经理办公室投诉。市政府将调查可能的违规行为，并调取查看工资记录。对违反条例的行为，市政府将通过勒令雇员复职，支付非法拖欠工资和罚款来强制执行 最低工资条例。

如果您有任何问题，需要更多资讯或者认为您没有获得正确工资，请联系您的雇主或者市经理办公室：

Mountain View City Manager's Office
500 Castro St., PO Box 7540
Mountain View, CA 94039-7540
电话: (650) 903-6301 电子邮件: MinWage@mountainview.gov

雇主有责任将此公告译为5%或以上的雇员使用的语言。

