



**KNOW YOUR RIGHTS IN THE WORKPLACE**

**SAINT PAUL, MINNESOTA  
PRINTABLE LABOR LAWS**

# SAINT PAUL CITY LABOR LAW POSTER

## CITY OF SAINT PAUL NOTICE TO EMPLOYEES

The Minimum Wage and ESST ordinances apply to employees performing work within the geographical boundaries of Saint Paul

### Earned Sick and Safe Time

#### What can you use ESST for?



For yourself or a family member's mental or physical illness, including preventative medical care



Reasons related to domestic violence, sexual assault, or stalking



School or work closure because of exposure to an infectious agent



Care for a family member whose daycare closed unexpectedly

#### How do you accrue and use ESST?

- Employees accrue 1 hour of ESST for every 30 hours worked
- ESST begins accruing on the 1st day of work and employees are allowed to use earned ESST after their first 90 days of work (unless their Employer has a more generous ESST policy).
- Employers must allow an employee to accrue at least forty-eight (48) hours of earned sick and safe time every year and roll over unused sick and safe time up to 80 hours after the employee's first year.
- Documentation may be requested for absences of longer than 3 days

### Retaliation is Illegal

### Minimum Wage Increases

The Saint Paul Minimum Wage is updated annually		
Business Size	2022 Minimum Wage	2023 Minimum Wage
<b>Macro</b> 10,001 + employees	<b>\$15.00</b>	<b>\$15.19</b> Effective January 1
<b>Large</b> 101-10,000 employees	<b>\$13.50</b>	<b>\$15.00</b> Effective July 1
<b>Small</b> 6-100 employees	<b>\$12.00</b>	<b>\$13.00</b> Effective July 1
<b>Micro</b> 5 or fewer employees	<b>\$10.75</b>	<b>\$11.50</b> Effective July 1

### Report a Violation

If you believe your right to ESST or Minimum Wage has been violated, you can file a complaint with HREEO using any of these methods:



**CALL : 651-266-8966**



**EMAIL:**  
**LaborStandards@stpaul.gov**



**VISIT our website:**  
**www.stpaul.gov/laborstandards**

Employees also have a right to bring a civil action if they believe their right to ESST or Minimum Wage has been violated

*Language interpretation, translation, and accommodations are available upon request*



**SAINT PAUL**  
HUMAN RIGHTS & EQUAL  
ECONOMIC OPPORTUNITY

City of Saint Paul  
Department of Human Rights & Equal Economic Opportunity  
Division of Labor Standards Enforcement and Education  
15 W Kellogg Blvd, Suite 280, Saint Paul, MN 55102

Official Print Size - 8.5" x 11"

LaborLawCenter.com™



# SAINT PAUL CITY LABOR LAW POSTER

## CIUDAD DE SAINT PAUL AVISO A LOS EMPLEADOS

Las ordenanzas de salario mínimo y ESST se aplican a los empleados que realizan trabajos dentro de los límites geográficos de Saint Paul

### Tiempo ganado por enfermedad y seguridad (ESST)

#### ¿Para qué puede usar el ESST?



Para usted o la enfermedad mental o física de un miembro de su familia, incluyendo la atención médica preventiva



Motivos relacionados con la violencia doméstica, la agresión sexual o el acoso



Cierre de la escuela o del trabajo debido a la exposición a un agente infeccioso



Cuidar a un miembro de la familia cuya guardería cerró inesperadamente

#### ¿Cómo se acumula y utiliza el ESST?

- Los empleados acumulan 1 hora de ESST por cada 30 horas trabajadas
- El ESST comienza a acumularse el primer día de trabajo y los empleados pueden usar el ESST acumulado después de sus primeros 90 días de trabajo (a menos que su empleador tenga una política de ESST más generosa).
- Los empleadores deben permitir que un empleado acumule al menos cuarenta y ocho (48) horas de tiempo de enfermedad y seguridad acumulado cada año y transferir el tiempo de enfermedad y seguridad no utilizado por hasta 80 horas después del primer año del empleado.
- Se puede solicitar documentación para ausencias de más de 3 días

### Las represalias son ilegales

### Aumentos de salario mínimo

El salario mínimo de Saint Paul se actualiza anualmente		
Business Size	Salario mínimo de 2022	Salario mínimo de 2023
<b>Macro</b> 10,001 empleados o más	<b>\$15.00</b>	<b>\$15.19</b> a partir del 1 de enero
<b>Large</b> 101-10,000 empleados	<b>\$13.50</b>	<b>\$15.00</b> a partir del 1 de julio
<b>Small</b> 6-100 empleados	<b>\$12.00</b>	<b>\$13.00</b> a partir del 1 de julio
<b>Micro</b> 5 o menos empleados	<b>\$10.75</b>	<b>\$11.50</b> a partir del 1 de julio

### Reporte cualquier infracción

Si cree que se ha violado su derecho al ESST o al salario mínimo, puede presentar una queja ante HREEO utilizando cualquiera de estos métodos:



LLAME AL:  
**651-266-8966**



VISITE nuestro sitio web:  
**www.stpaul.gov/laborstandards**



ENVÍE UN EMAIL A:  
**LaborStandards@stpaul.gov**

Los empleados también tienen derecho a iniciar una acción civil si creen que se ha violado su derecho al ESST o al salario mínimo.

*La interpretación de idiomas, la traducción y las adaptaciones están disponibles a pedido.*



Ciudad de Saint Paul  
Departamento de Derechos Humanos e Igualdad de Oportunidades  
Económicas División de Cumplimiento de Normas Laborales y Educación  
15 W Kellogg Blvd, Suite 280, Saint Paul, MN 55102



# SAINT PAUL CITY LABOR LAW POSTER

## ADJUSTED MINIMUM WAGE NOTICE

**Under the age of 20 and earning less than the City of Saint Paul minimum wage?**

*You may be earning an adjusted youth or training wage.*

Date Effective	Adjusted Youth Wage/Training Wage
July 1, 2020	\$8.50
July 1, 2021	\$9.35
July 1, 2022	\$10.20
July 1, 2023	\$11.05
July 1, 2024	\$11.90
July 1, 2025	\$12.75
After July 1, 2025	85% of the City minimum wage, rounded to the nearest nickel

### Youth Wage:

If you are between the ages of 14 and 17, your employer can pay you the adjusted wage shown above for the first 90 calendar days of your employment. The time starts on your first day and ends exactly 90 days later. It does not matter how many days in that period that you work. When you turn 18 or the 90 days is over, whichever happens first, your employer must pay you at least the full City minimum wage.

### Youth Training Program:

If you are under the age of twenty (20) and enrolled in a City-approved Youth Training Program, your employer can pay you the applicable adjusted minimum wage shown above.

**¿Tiene menos de 20 años y gana menos que el salario mínimo de la ciudad de Saint Paul?**

*Puede estar ganando un salario ajustado para jóvenes o salario de capacitación.*

Fecha de Vigencia	Salario Juvenil Ajustado/Salario de Capacitación
1 de julio de 2020	\$8.50
1 de julio de 2021	\$9.35
1 de julio de 2022	\$10.20
1 de julio de 2023	\$11.05
1 de julio de 2024	\$11.90
1 de julio de 2025	\$12.75
Después del 1 de julio de 2025	85% del salario mínimo de la ciudad, redondeado

### Salario Juvenil:

Si tiene entre 14 y 17 años, su empleador puede pagarle el salario ajustado que se muestra arriba durante los primeros 90 días calendario de su empleo. La hora comienza el primer día y termina exactamente 90 días después. No importa cuántos días en ese período trabaje. Cuando cumpla 18 años o hayan transcurrido los 90 días, lo que ocurra primero, su empleador debe pagarle al menos el salario mínimo completo de la Ciudad.

### Programa de capacitación juvenil:

Si tiene menos de veinte (20) años y está inscrito en un Programa de Capacitación Juvenil aprobado por la Ciudad, su empleador puede pagarle el salario mínimo ajustado correspondiente que se muestra arriba.

Call us if you have any questions or to report a violation: / Llámenos si tiene alguna pregunta o para informar una violación:

### City of Saint Paul

Department of Human Rights and Equal Economic Opportunity | Division of Labor Standards Enforcement and Education  
[www.stpaul.gov/minimumwage](http://www.stpaul.gov/minimumwage) | [laborstandards@ci.stpaul.mn.us](mailto:laborstandards@ci.stpaul.mn.us) | 651-266-8966

