



KNOW YOUR RIGHTS IN THE WORKPLACE

**CUPERTINO, CALIFORNIA
PRINTABLE LABOR LAWS**

CUPERTINO CITY MINIMUM WAGE



CUPERTINO

- POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY - VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES -

OFFICIAL NOTICE

Minimum Wage Rate

\$17.20 Per Hour

CUPERTINO MINIMUM WAGE

Effective Date: January 1, 2023

Beginning **January 1, 2023**, employers who are subject to the Cupertino Business License Tax or who maintain a facility in Cupertino must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in Cupertino wages of not less than **\$17.20 per hour**.

The minimum wage requirement set forth in the Cupertino Minimum Wage Ordinance applies to adult and minor employees who work two (2) or more hours per week (tips **not** included), regardless of immigration status. Each year, the City will adjust the minimum wage based on the US Department of Labor's Regional Consumer Price Index.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the Office of Equality Assurance (OEA). The OEA will investigate possible violations, will have access to payroll records, and will enforce violations of the minimum wage requirements by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties.

For more information visit: www.cupertino.org/wagewatch. If you believe you are not being paid correctly, please contact your employer or the Office of Equality Assurance at:

Office of Equality Assurance
200 East Santa Clara Street, Fifth Floor San José, CA 95113
Phone: 408-535-8430
Email: SJMWO@sanjoseca.gov





- COLOCAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEER CON FACILIDAD -
INFRACTORES SUJETOS A SANCIONES -

AVISO OFICIAL

Régimen salarial mínimo

\$17.20 por hora

SALARIO MÍNIMO EN CUPERTINO

Fecha de vigencia: 1 de enero de 2023

A partir del **1 de enero de 2023**, los empleados que están sujetos al Impuesto de Licencia Comercial de la Ciudad de Cupertino o que mantienen una planta en Cupertino deben pagar a cada empleado que realiza al menos dos (2) horas de trabajo por semana en Cupertino un salario mínimo de **\$17.20 por hora**.

El requisito de salario mínimo establecido en la Ordenanza de Régimen Salarial Mínimo de Cupertino se aplica a los empleados adultos y menores de edad que trabajan dos (2) o más horas a la semana (propinas **no** incluidas) independientemente del estatus migratorio. Cada año, la Ciudad ajustará el salario mínimo en función del Índice Regional de Precios al Consumidor del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos.

Según la Ordenanza, los empleados que hacen valer sus derechos a recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil contra su empleador por cualquier infracción de la Ordenanza o pueden presentar una queja ante la Oficina de Garantía de Igualdad (Office of Equality Assurance). La Oficina investigará las posibles infracciones, tendrá acceso a los registros de nómina, y remediará las infracciones de los requisitos de salario mínimo ordenando la reincorporación de los empleados, el pago de salarios atrasados retenidos ilegalmente y sanciones.

Para información adicional visite www.cupertino.org/wagewatch. Si cree que no le están pagando adecuadamente, póngase en contacto con su empleador o la Oficina de Garantía de Igualdad:

Oficina de Garantía de Igualdad
(Office of Equality Assurance)
200 East Santa Clara Street, Fifth Floor San José CA 95113
Teléfono: **408-535-8430**
Correo electrónico: SJMWO@sanjoseca.gov

