



# KNOW YOUR RIGHTS IN THE WORKPLACE

## WEST HOLLYWOOD, CALIFORNIA

### PRINTABLE LABOR LAWS

# WEST HOLLYWOOD LABOR LAW POSTER

## CITY OF WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE EFFECTIVE JANUARY 1, 2023

ADMINISTERED BY THE CITY OF WEST HOLLYWOOD AND SPECIFIED  
BY WEST HOLLYWOOD MUNICIPAL CODE (WHMC) CHAPTER 5.130  
ADOPTED NOVEMBER 15, 2021

# OFFICIAL NOTICE

Post in a Conspicuous Place at any Workplace or Job Site. Violators Shall be Subject to Penalties.

## WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE

RATE EFFECTIVE DATES: JANUARY 1, 2023 - JUNE 30, 2023

**SMALL BUSINESSES**  
(49 OR FEWER EMPLOYEES)

**\$17.00**  
PER HOUR

**LARGE BUSINESSES**  
(50 OR MORE EMPLOYEES)

**\$17.50**  
PER HOUR

## LEAVE PROVISIONS

EFFECTIVE: JULY 1, 2022

**96 HOURS**  
COMPENSATED TIME OFF

**80 HOURS**  
UNCOMPENSATED TIME OFF

EMPLOYEES CAN FILE A COMPLAINT WITH THE CITY IF THEY:

- DO NOT RECEIVE THE MINIMUM HOURLY WAGE
- DO NOT RECEIVE COMPENSATED LEAVE OR UNCOMPENSATED LEAVE
- EXPERIENCE RETALIATION



**WEHO.ORG/WAGE • (323) 848-6460**  
**BUSINESS@WEHO.ORG**



# WEST HOLLYWOOD LABOR LAW POSTER

## CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MINIMO A PARTIR DEL 1RO DE ENERO DE 2023

LA ORDENANZA MUNICIPAL ES ADMINISTRADA POR LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD, SECCIONE DEL CÓDIGO MUNICIPAL DE WEST HOLLYWOOD (WHMC): CAPÍTULO 5.130 QUE FUER ADOPTADO EL 15 DE NOVIEMBRE DE 2021

### AVISO OFICIAL

Por favor pegue este aviso en un lugar visible donde se congregan los empleados.  
Empleadores que violen este requisito serán sancionados.

### SALARIO MÍNIMO DE WEST HOLLYWOOD

SALARIO MINIMO EN EFECTO DESDE EL 1RO DE ENERO DE  
2023 HASTA EL 30 DE JUNIO DE 2023.

**PEQUEÑOS COMERCIOS**  
(CON 49 O MENOS EMPLEADOS)

**\$17.00**  
POR HORA

**GRANDES COMERCIOS**  
(CON 50 O MÁS EMPLEADOS)

**\$17.50**  
POR HORA

### NUEVA REGULACIÓN DE TIEMPO PERSONAL

A PARTIR DEL 1RO DE JULIO DE 2022

**96 HOURS**  
COMPENSATED TIME OFF

**80 HOURS**  
UNCOMPENSATED TIME OFF

LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UNA QUEJA CON LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD, SI LOS MISMOS

- NO SON COMPENSADOS CON EL NUEVO SALARIO MÍNIMO
- NO SON COMPENSADOS POR HORAS DE LICENCIA PARA USO PERSONAL, YA SEAN COMPENSADAS O NO
- PADECEN MALTRATO U OTRAS FORMAS DE CASTIGO O REVANCHA POR HABER REPORTADO AL EMPLEADOR EN CASO DE VIOLACIONES DE NORMAS EXISTENTES.



**WEHO.ORG/WAGE • (323) 848-6460**  
**BUSINESS@WEHO.ORG**



# WEST HOLLYWOOD LABOR LAW POSTER

## CITY OF WEST HOLLYWOOD HOTEL MINIMUM WAGE EFFECTIVE JULY 1, 2022

**THE LAW PROTECTS HOTEL WORKERS FROM THREATENING BEHAVIOR**  
ADMINISTERED BY THE CITY OF WEST HOLLYWOOD: SPECIFIED BY WEST HOLLYWOOD  
MUNICIPAL CODE (WHMC) CHAPTER 5.130 ADOPTED NOVEMBER 15, 2021 AND CHAPTER  
5.127 ADOPTED AUGUST 2, 2021

## OFFICIAL NOTICE

Post in a Conspicuous Place at any Workplace or Job Site. Violators Shall be Subject to Penalties.

### HOTELS MINIMUM WAGE

RATE EFFECTIVE DATES: JULY 1, 2022 - JUNE 30, 2023

**\$18.35**  
PER HOUR

### LEAVE PROVISIONS

**96 HOURS**  
COMPENSATED TIME OFF

**80 HOURS**  
UNCOMPENSATED TIME OFF

### CLEAN ROOMS WORKLOAD

LESS THAN 40 ROOMS  
**4,000 SQ. FT.**  
PER 8 HOUR WORKDAY

40 OR MORE ROOMS  
**3,500 SQ. FT.**  
PER 8 HOUR WORKDAY

### OTHER PROVISIONS

- PROTECT HOTEL WORKERS FROM VIOLENT OR THREATENING CONDUCT
- PROVIDE FAIR COMPENSATION FOR WORKLOAD
- RIGHT OF HOTEL WORKER RECALL
- HOTEL WORKER RETENTION

### EMPLOYEES CAN FILE A COMPLAINT WITH THE CITY IF THEY:

- DO NOT RECEIVE THE MINIMUM HOURLY WAGE
- DO NOT RECEIVE COMPENSATED LEAVE OR UNCOMPENSATED LEAVE
- EXPERIENCE RETALIATION



**WEHO.ORG/WAGE • (323) 848-6460**  
**BUSINESS@WEHO.ORG**



# WEST HOLLYWOOD LABOR LAW POSTER

## CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MÍNIMO A PARTIR DEL 1RO DE JULIO DE 2022

### LA ORDENANZA MUNICIPAL PROTEGE A LOS TRABAJADORES DE HOTELES DE CONDUCTAS INTIMIDATORIAS.

LA ORDENANZA MUNICIPAL ES ADMINISTRADA POR LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD,  
Y LAS SIGUIENTES SECCIONES DEL CÓDIGO MUNICIPAL DE WEST HOLLYWOOD (WHMC): CAPÍTULO 5.130 QUE FUE  
ADOPTADO EL 15 DE NOVIEMBRE DE 2021 Y EL CAPÍTULO 5.127 ADOPTADO EL 2 DE AGOSTO DE 2021.

## AVISO OFICIAL

Por favor pegue este aviso en un lugar visible donde se congregan los empleados.  
Empleadores que violen este requisito serán sancionados.

### SALARIO MÍNIMO EMPLEADO DE HOTEL

SALARIO MINIMO EN EFECTO DESDE EL 1RO DE  
JULIO DE 2022 HASTA EL 30 DE JUNIO DE 2023

**\$18.35**  
POR HORA

#### NUEVA REGULACIÓN DE TIEMPO PERSONAL

**96 HOURS**  
PAGAS PARA USO PERSONAL

**80 HOURS**  
NO PAGAS PARA USO PERSONAL

#### REGULACIONES DE LA LIMPIEZA DE HABITACIONES

MENOS DE 40 HABITACIONES  
**4,000 SQ. FT.**  
EN UNA JORNADA LABORAL DE  
8 HORAS

MÁS DE 40 HABITACIONES  
**3,500 SQ. FT.**  
EN UNA JORNADA LABORAL DE  
8 HORAS

#### OTRAS REGLAS

- PROTECCIÓN A LOS EMPLEADOS DE HOTELES DE CUALQUIER CONDUCTA VIOLENTA O INTIMIDATORIA
- PROVEER COMPENSACIÓN JUSTA POR EL VOLUMEN DE TRABAJO QUE SE EXIGE A LOS EMPLEADOS
- DERECHO DE LOS EMPLEADOS DE HOTELES A SER OFRECIDO UN PUESTO DE TRABAJO EN LA MISMA COMPAÑÍA DESPUÉS DE HABER SIDO DESPEDIDO LA MISMA
- RETENCIÓN DE EMPLEADOS DE HOTELES

LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UNA QUEJA CON LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD, SI LOS MISMOS

- NO SON COMPENSADOS CON EL NUEVO SALARIO MÍNIMO
- NO SON COMPENSADOS POR HORAS DE LICENCIA PARA USO PERSONAL, YA SEAN COMPENSADAS O NO
- PADECEN MALTRATO U OTRAS FORMAS DE CASTIGO O REVANCHA POR HABER REPORTADO AL EMPLEADOR EN CASO DE VIOLACIONES DE NORMAS EXISTENTES.



**WEHO.ORG/WAGE**  
**(323) 848-6460**  
**BUSINESS@WEHO.ORG**

